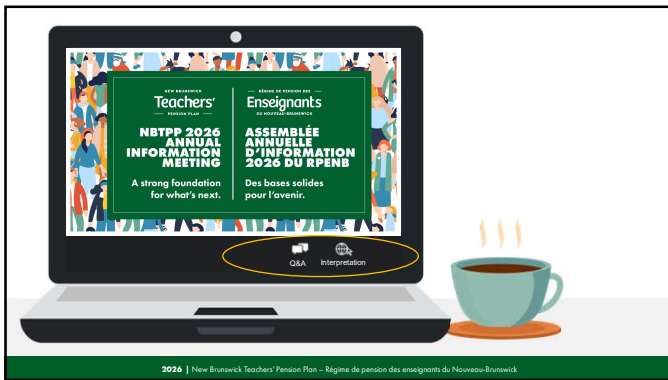
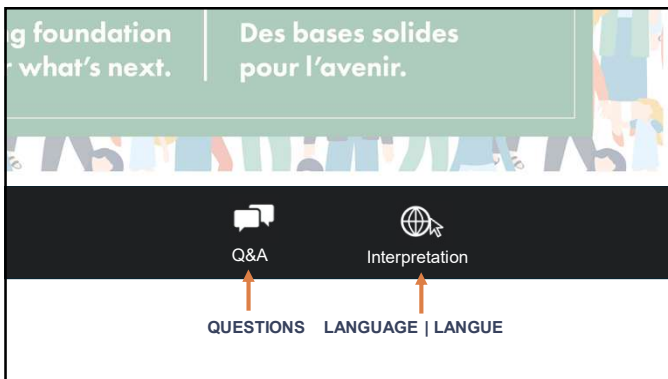




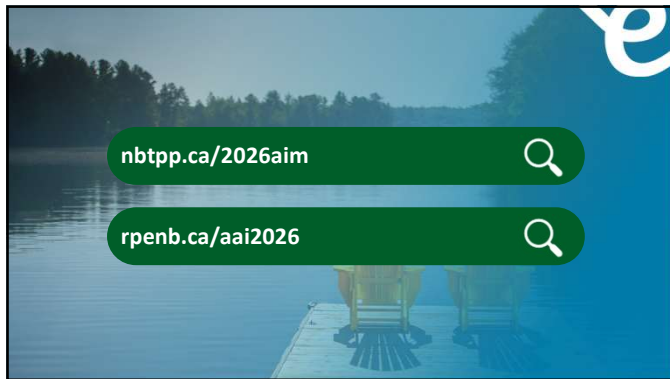
1



2



3



4



5



6

Board of Trustees | Conseil des fiduciaires

TRUSTEES | FIDUCIAIRES
Larry Jamieson, Chair | président
Marcel Larocque, Vice-Chair | vice-président
Kelly Cain
Bob Fitzpatrick
Rémi Gauthier
Natalie Kenny, PPAC
Jennifer Morrison, CPA, CA, MTMS
Robert Penney

OBSERVERS | OBSERVATEURS
Michael Ketchum
Kerry Leopkey

[nbtpp.ca/board](#)

[rpenb.ca/conseil](#)

2026 | New Brunswick Teachers' Pension Plan - Régime de pension des enseignants du Nouveau-Brunswick

7

g foundation
what's next.

Des bases solides
pour l'avenir.


Q&A


Interpretation

QUESTIONS

LANGUAGE | LANGUE

8

 | 

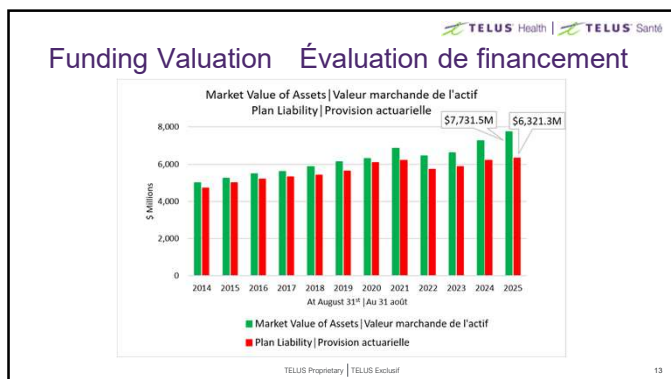
Summary of the NBTPP's Financial Position

Sommaire de la situation financière du RPENB

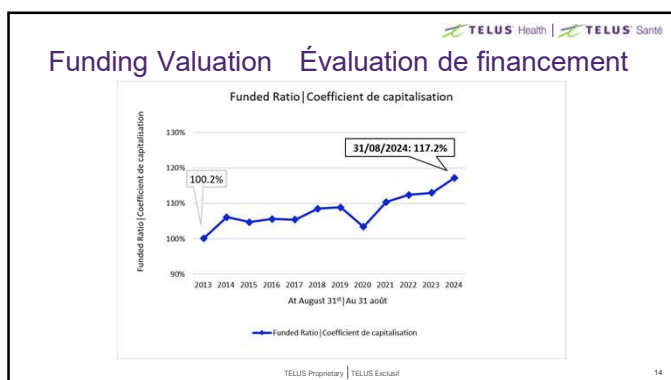
Yves Plourde, FCIA, FSA
October 7, 2026 | Le 7 octobre 2026



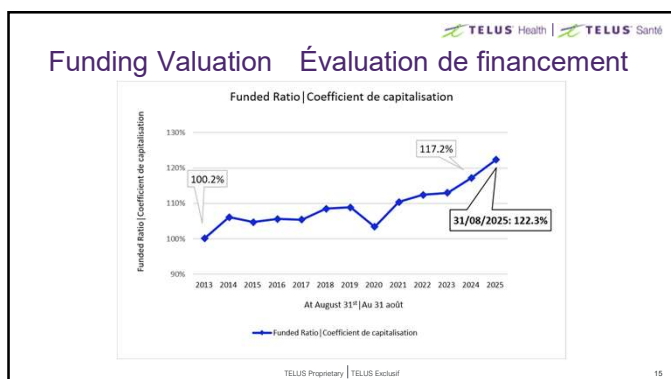
9



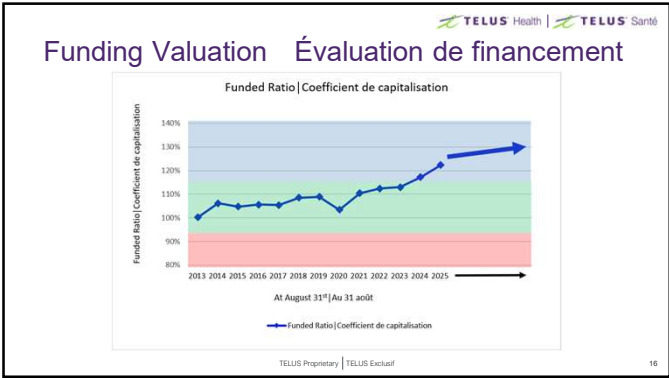
13



14



15



16

TELUS Health | TELUS Santé

Indexing Adjustment Rajustement au coût de la vie

Benefit

Effective January 1, 2027		Au 1 ^{er} janvier 2027
Increase in Consumer Price Index (CPI) (for the year ending June 30, 2026)	2.33%	Hausse de l'indice des prix à la consommation (IPC) (pour l'année qui précède le 30 juin 2026)
Indexing Adjustment Benefit effective January 1, 2027, applied to:		Rajustement au coût de la vie accordé au 1 ^{er} janvier 2027, appliqué à la:
- Active members accrued pensions (100% of 2.33%)	2.33%	- Pension accumulée des participants actifs (100% de 2,33%)
- Retirees and Survivors pensions (75% of 2.33%)	1.75%	- Pension payable aux retraités et survivants (75% de 2,33%)

TELUS Proprietary | TELUS Exclusif

17

17



18

NEW BRUNSWICK
Teachers'
PENSION PLAN

RÉGIME DE PENSION DES
Enseignants
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

NBTPP Funding Policy

Step 4 (120%+) Benefit Changes

Politique de financement du RPENB

Modifications aux prestations - étape 4 (au-delà de 120 %)

19

Background Information

Contexte

In the 2014 Reform Agreement, the Parties established directions that Trustees had to follow:

- a Funding Deficit Recovery Plan
- a Funding Excess Utilization Plan
 - establish a 10% contingency reserve to be accumulated
 - at 115% funded ratio: contribution reduction
 - at 120% funded ratio: improved benefits for members (Step 4)

Dans l'Entente de réforme de 2014, les Parties ont établi des lignes directrices que les fiduciaires devaient respecter :

- un plan de redressement du déficit de financement,
- un plan d'utilisation de l'excédent de financement,
 - constituer d'une réserve pour imprévus de 10 %,
 - à un coefficient de capitalisation de 115 % : réduction des cotisations,
 - à un coefficient de capitalisation de 120 % : amélioration des prestations pour les participants (étape 4).

20

Background Information

Contexte

Where have we been and where are we?

Recent performance has pushed the Plan into the top tier.

D'où venons-nous et où en sommes-nous?

Les résultats récents ont propulsé le Régime au niveau supérieur.

Historical Funded Ratios
Coefficients de capitalisation historiques

Date	Funded Ratio (%)
Jan 01, 2014	100.2%
Aug 31, 2014	106.1%
Aug 31, 2015	104.7%
Aug 31, 2016	105.8%
Aug 31, 2017	105.4%
Aug 31, 2018	105.8%
Aug 31, 2019	105.8%
Aug 31, 2020	103.4%
Aug 31, 2021	105.4%
Aug 31, 2022	110.4%
Aug 31, 2023	112.4%
Aug 31, 2024	113.0%
Aug 31, 2025	117.2%
Aug 31, 2026	122.3%

Trigger Excess Utilization Plan (Above 115%)
Déclenchement du plan d'utilisation de l'excédent de financement (au-delà de 115 %)

Restoration or No Action (92% - 115%)
Rétablissement ou aucune mesure (92 % à 115 %)

Trigger Deficit Recovery Plan (Below 92%)
Déclenchement du plan de redressement du déficit de financement

21

Background Information	Contexte
August 2024, the funded ratio breached 115% Triggered contribution reductions: 1.5% for teachers and 1.5% for the employer (effective Aug. 2025)	En août 2024, le coefficient de capitalisation a dépassé 115 % Ceci a entraîné des réductions des cotisations : 1,5 % pour les enseignants et 1,5 % pour l'employeur (à compter d'août 2025)
August 2025, the funded ratio breached 120% Triggered Step 4 of the Funding Excess Utilization Plan	En août 2024, le coefficient de capitalisation a dépassé 120 % Ceci a déclenché l'étape 4 du plan d'utilisation de l'excédent de financement

22

Principles – Step 4 (120%+ Funding)	Principes - étape 4 (au-delà de 120 % de provisionnement)
In 2014, the Parties agreed to the following Principles in Step 4 of the Excess Utilization Plan: 50% of available funds must be spent on risk management - Risk management goal would increase from 97.5% to 99.0% - Should not negatively impact future adjustments like IAB - Improvements must be aligned with the Plan's purpose - Improvements must have broad allocation across the Plan membership - Benefits must be competitive	En 2014, les Parties ont convenu les principes suivants à l'étape 4 du plan d'utilisation des excédents : 50 % des fonds disponibles doivent être consacrés à la gestion des risques, - augmentation de l'objectif de gestion des risques de 97,5 % à 99,0 %, - ne doit pas avoir d'incidence négative sur les rajustements futurs, comme le RCV, - améliorations doivent être conformes à l'objectif du Régime, - améliorations doivent être réparties de manière équitable entre tous les participants au Régime - prestations doivent être concurrentielles.

23

Benefit Improvements	Améliorations des prestations
In spring 2026, the Trustees submitted a proposal for benefit improvements to the Parties (NBTF and PNB) — Parties in agreement - Restore/increase benefits which accrued prior to the valuation date - Limited to a certain budget each year - To be awarded over a number of years into the future, respecting the order of priority - Move to next step only when prior one has been provided in full	Au printemps 2026, les fiduciaires ont soumis aux Parties (FENB et PNB) une proposition visant à améliorer les prestations — les Parties étaient d'accord - rétablissement ou augmentation des prestations accumulées avant la date d'évaluation - limité à un certain budget chaque année - à octroyer sur plusieurs années à venir, dans le respect de l'ordre de priorité - Passer à l'étape suivante uniquement lorsque la précédente a été entièrement mise en œuvre

24

Benefit Improvements
Step 4A

Améliorations des prestations
étape 4A

Provide IAB Not Granted Due to Cap

January 1, 2023 and 2024 IABs were each capped at 4.75% for active members and 3.56% for retired and deferred members, and survivors.

Grant the portion of CPI that was not granted until all budget available is spent

- About 1.24% increase for retired members and 1.65% for active members — payment increase in Sept. 2026

Verser les RCV non accordés en raison du plafond

Les RCV du 1^{er} janvier 2023 et 2024 ont chacun été plafonnés à 4,75 % pour les participants actifs et à 3,56 % pour les participants retraités, les participants avec droits différés et les survivants.

Octroyer la portion de l'IPC qui n'a pas été octroyée jusqu'à ce que l'ensemble du budget disponible soit dépensé

- augmentation d'environ 1,24 % pour les participants retraités et de 1,65 % pour les participants actifs — augmentation des versements en septembre 2026.

In the future, if caps are reached and the funded ratio is 120%+, then this benefit improvement will be applied again.

À l'avenir: si les plafonds sont atteints et que le coefficient de capitalisation est supérieur ou égal à 120 %, cette amélioration des prestations s'appliquera à nouveau.

25

Benefit Improvements
Step 4B

Améliorations des prestations
étape 4B



Retired members: Increase IAB from 75% to 100% of CPI

- Restore the 25% ungranted portion of CPI since 2015

Participants retraités : augmenter le RCV de 75 % à 100 % de l'IPC

- Rétablir la portion non versée de 25 % de l'IPC depuis 2015



Active members: Restore the pre-conversion early retirement rules for years of service after July 1, 2014

- Restore the early unreduced retirement rules at "Rule of 87 Points" or "Age 60 & 20 Years of Service" for all active members
- Restore each year of service after July 1, 2014 as budget allows

Participants actifs : rétablir les règles relatives à la retraite anticipée en vigueur avant la conversion pour les années de services après le 1^{er} juillet 2014

- Rétablir les anciennes règles de retraite sans réduction, à savoir la « règle des 87 points » ou « 60 ans et 20 ans de service », pour tous les participants actifs
- Rétablir chaque année de service après le 1^{er} Juillet 2014 selon le budget alloué

26

Benefit Improvements
Step 4B

Améliorations des prestations
étape 4B

Increase IAB from 75% to 100% of CPI for retired members
AND
Restore the pre-conversion early retirement rules (for calculation) for all active members at valuation date

- Benefit improvements will be restored concurrently for active and retired members. Available annual budget will be split between them in proportion to their liability at the valuation date.
- Start with first year the benefit was affected by conversion (2014/2015) and move to next year until budgeted allocations run out.
- Once benefits have been restored for all past years for either the retirees or the active members, all the remaining budget will be used for the benefit of the other group.

Augmenter le RCV de 75 % à 100 % de l'IPC pour les participants retraités
ET
Rétablir les règles de retraite anticipée en vigueur avant la conversion (aux fins du calcul) pour tous les participants actifs à la date d'évaluation

- Les améliorations apportées aux prestations des participants actifs et retraités seront rétablies simultanément. Le budget annuel disponible sera réparti entre eux proportionnellement à leur passif à la date d'évaluation.
- Commencer par la première année où les prestations ont été touchées par la conversion (2014-2015), puis passer à l'année suivante jusqu'à épuisement du budget.
- Une fois que les prestations auront été rétablies pour toutes les années antérieures pour soit les retraités ou les participants actifs, le reste du budget sera utilisé au profit de l'autre groupe.

27

9

Benefit Improvements
Step 4C

Améliorations des prestations
étape 4C

Restore pre-conversion early unreduced retirement rules for those who retired from July 1, 2014 to valuation date

Over time, this benefit improvement will restore the early unreduced retirement rules at "Rule of 87 Points" or "Age 60 & 20 Years of Service" for all retired and deferred members and survivors.

Eliminate the impact of the Section 5.6 rule that previously applied to those who retired between July 1, 2014 and June 4, 2024

The Section 5.6 rule was eliminated for those who retired on or after June 4, 2024.

Rétablir les règles antérieures à la conversion relatives à la retraite anticipée sans réduction pour les participants ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et la date d'évaluation

À terme, cette amélioration des prestations permettra de rétablir les règles relatives à la retraite anticipée sans réduction, à savoir la « règle de l'indice de 87 » ou « 60 ans et 20 années de service », pour tous les participants retraités et avec droits différés et survivants.

Éliminer l'incidence de la règle prévue à l'article 5.6 qui s'appliquait auparavant aux personnes ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et le 4 juin 2024

La règle prévue à l'article 5.6 a été abrogée pour les participants qui ont pris leur retraite à compter du 4 juin 2024.

28

Benefit Improvements
Step 4C

Améliorations des prestations
étape 4C

Restore pre-conversion early unreduced retirement rules for those who retired from July 1, 2014 to valuation date

AND

Eliminate the impact of the Section 5.6 rule that previously applied to those who retired between July 1, 2014 and June 4, 2024

- To be applied concurrently starting with retirements after July 1, 2014 and in chronological order thereafter, until all budget for that year is spent.
- Payment adjustments occur in September, that is one year after the valuation date

Rétablir les règles relatives à la retraite anticipée sans réduction en vigueur avant la conversion pour les participants qui ont pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et la date d'évaluation

ET

Éliminer l'incidence de la règle prévue à la section 5.6 qui s'appliquait auparavant aux participants ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et le 4 juin 2024

- Ces mesures s'appliqueront simultanément à compter des départs à la retraite survenant après le 1^{er} juillet 2014, puis par ordre chronologique, jusqu'à épuisement du budget prévu pour cette année-là.
- Les rajustements de paiement auront lieu en septembre, de l'année qui suit la date d'évaluation

29

Executive Summary

Sommaire exécutif

This is GREAT NEWS for all Plan Members!

Improvements are being done in a manner that is prudent and gradual. They may take 7-10 years to implement.

C'est une EXCELLENTE NOUVELLE pour tous les participants du Régime!

Les améliorations sont mises en œuvre de manière prudente et progressive. Elles pourraient prendre de 7 à 10 ans à être mises en œuvre.

30

10

Next Steps	Prochaines étapes
The actuary identified excess funds available following the August 31, 2025 valuation.	L'actuaire a constaté l'existence d'un excédent de fonds à la suite de l'évaluation effectuée le 31 août 2025.
All Step 4A improvements approved by the Board in June. Changes took effect September 1, 2026, but may take several months to appear in pension payments.	Toutes les améliorations de l'étape 4A ont été approuvées par le conseil en juin. Les changements sont entrés en vigueur le 1 ^{er} septembre 2026, mais il faudra peut-être plusieurs mois avant qu'ils se répercutent sur les versements de prestations.
Vestcor is supporting implementation.	Vestcor appuie la mise en œuvre.
Updates will be shared at nbtp.ca and in Plan newsletters.	Les mises à jour seront publiées sur rpenb.ca et dans les bulletins d'information du Régime.

31

THE NBTPP
DAY-TO-DAY:
Investment Management and
Administration Services

LE FONCTIONNEMENT
QUOTIDIEN DU RPNB :
Gestion des placements et
services d'administration

VESTCOR

32

VESTCOR

About Us | À propos de nous

We offer innovative and cost-effective integrated investment management and pension and benefits administration services.

Nous offrons des services intégrés innovants et rentables de gestion des placements et d'administration des pensions et des avantages sociaux.

180 professionals

Located in Fredericton, NB

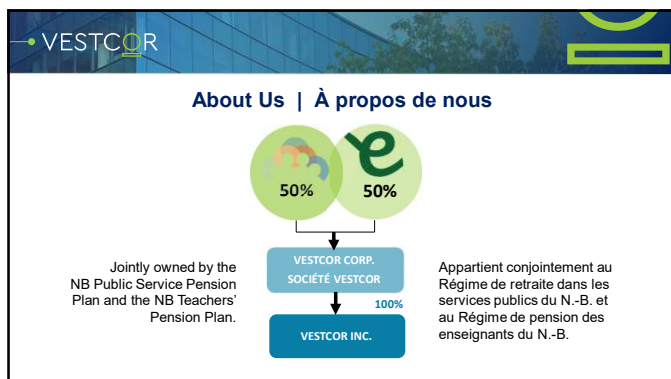
Independent and not-for-profit

180 professionnels

situé à Fredericton, au N.-B.

indépendant et à but non lucratif

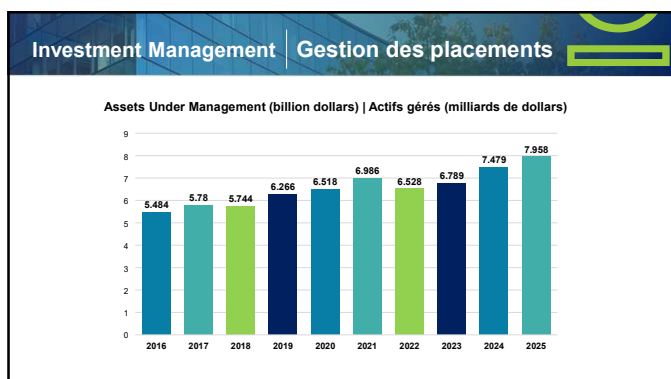
33



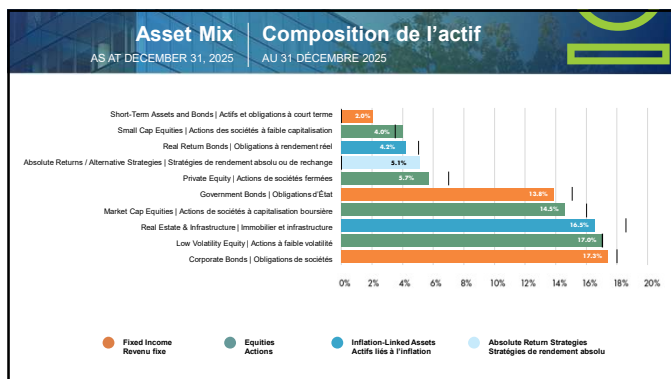
34



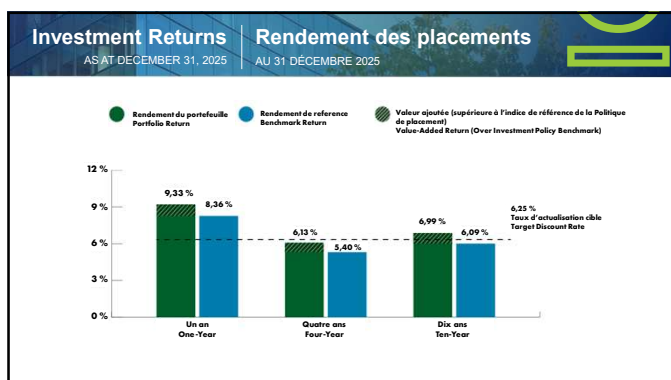
35



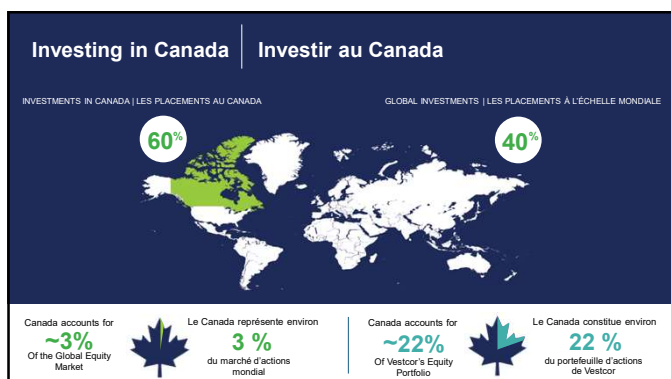
36



37



38



39

Administration Services | Services d'administration

What we do
Ce que nous faisons

Answer day-to-day questions
Répondre aux questions courantes

Pay monthly pensions
(pension payroll services)
Verser les pensions mensuelles
(services de paie des pensions)

Receive employee and employer contributions on behalf of clients
Recevoir les cotisations des employés et des employeurs au nom des clients

Fulfill pension-related requests
e.g., pension estimates, retirements,
marriage breakdowns, purchasing service
Répondre aux demandes liées aux
régimes de retraite,
p. ex., estimations de pensions, retraites, ruptures de
mariages, rachats de services

40

Administration Services | Services d'administration

Visit our Pension Estimate Calculator
[Vestcor.org/calculators](https://vestcor.org/calculators)

Visitez le calculateur d'estimation de la pension
[Vestcor.org/calculateur](https://vestcor.org/calculateur)

Don't have a copy of your Employee Statement of Pension Benefits?
Vous n'avez pas une copie de votre état des prestations de retraite de l'employé?

info@vestcor.org
506-453-2296 / 800-561-4012

Curious about how much your future pension could be?
Vous vous demandez à combien pourrait s'élever votre future pension?

41

CONTACT US | CONTACTEZ-NOUS

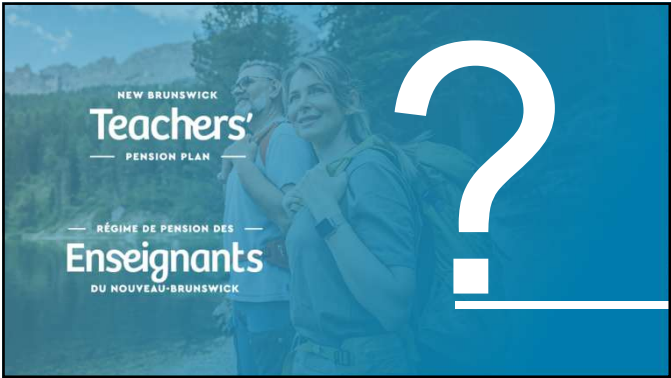
140 rue Carleton Street, Bureau/Suite 100
Fredericton, NB

Vestcor.org / info@vestcor.org
nbtp.ca | rpenb.ca

Monday to Friday, 8:15 a.m. – 4:30 p.m.
Lundi au vendredi, 8 h 15 à 16 h 30

506-453-2296 / 800-561-4012

42



43



44
