

NEW BRUNSWICK
Teachers'
— PENSION PLAN —

**NBTPP 2026
ANNUAL
INFORMATION
MEETING**

**A strong foundation
for what's next.**

— RÉGIME DE PENSION DES —
Enseignants
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

**ASSEMBLÉE
ANNUELLE
D'INFORMATION
2026 DU RPENB**

**Des bases solides
pour l'avenir.**



ing foundation
r what's next.

Des bases solides
pour l'avenir.



Q&A



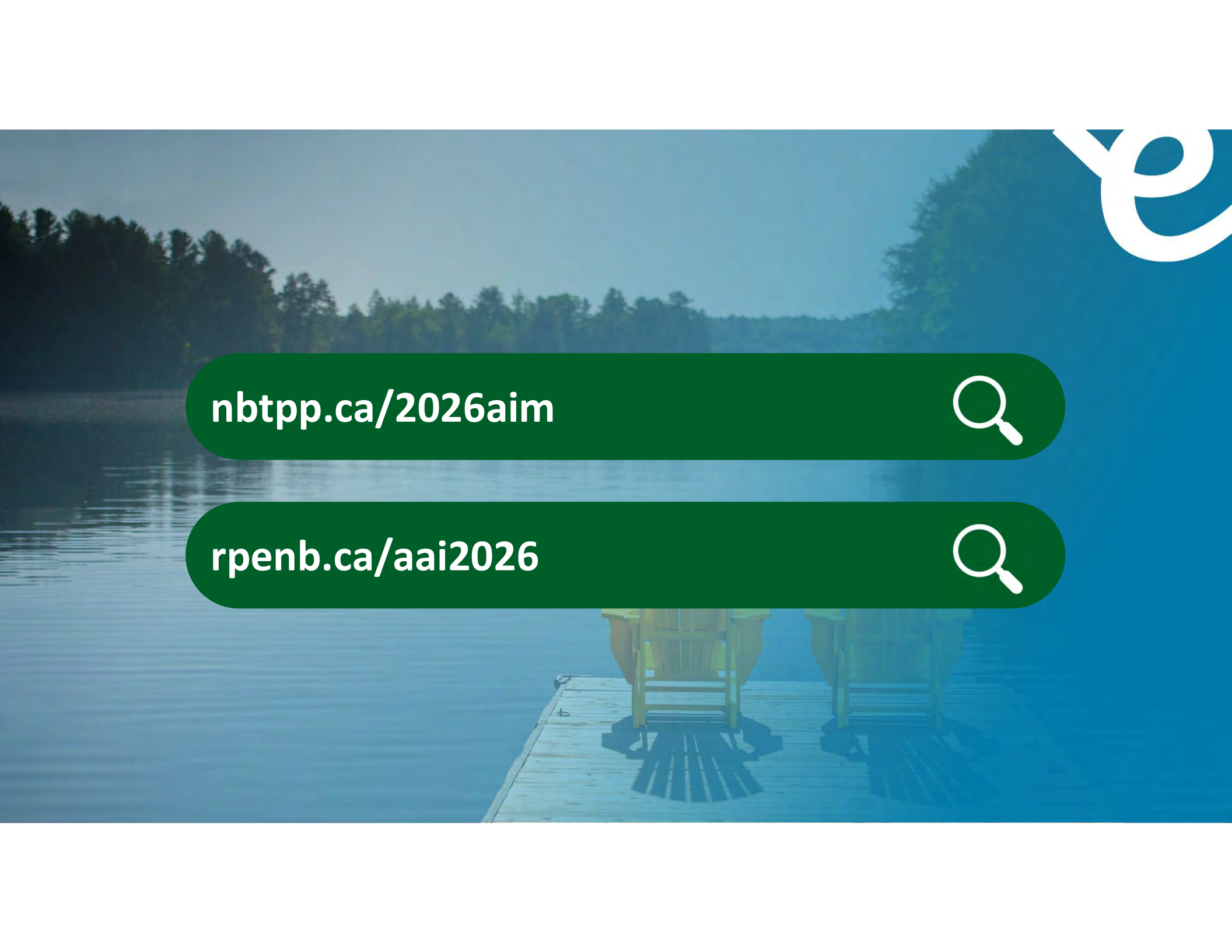
QUESTIONS



Interpretation



LANGUAGE | LANGUE

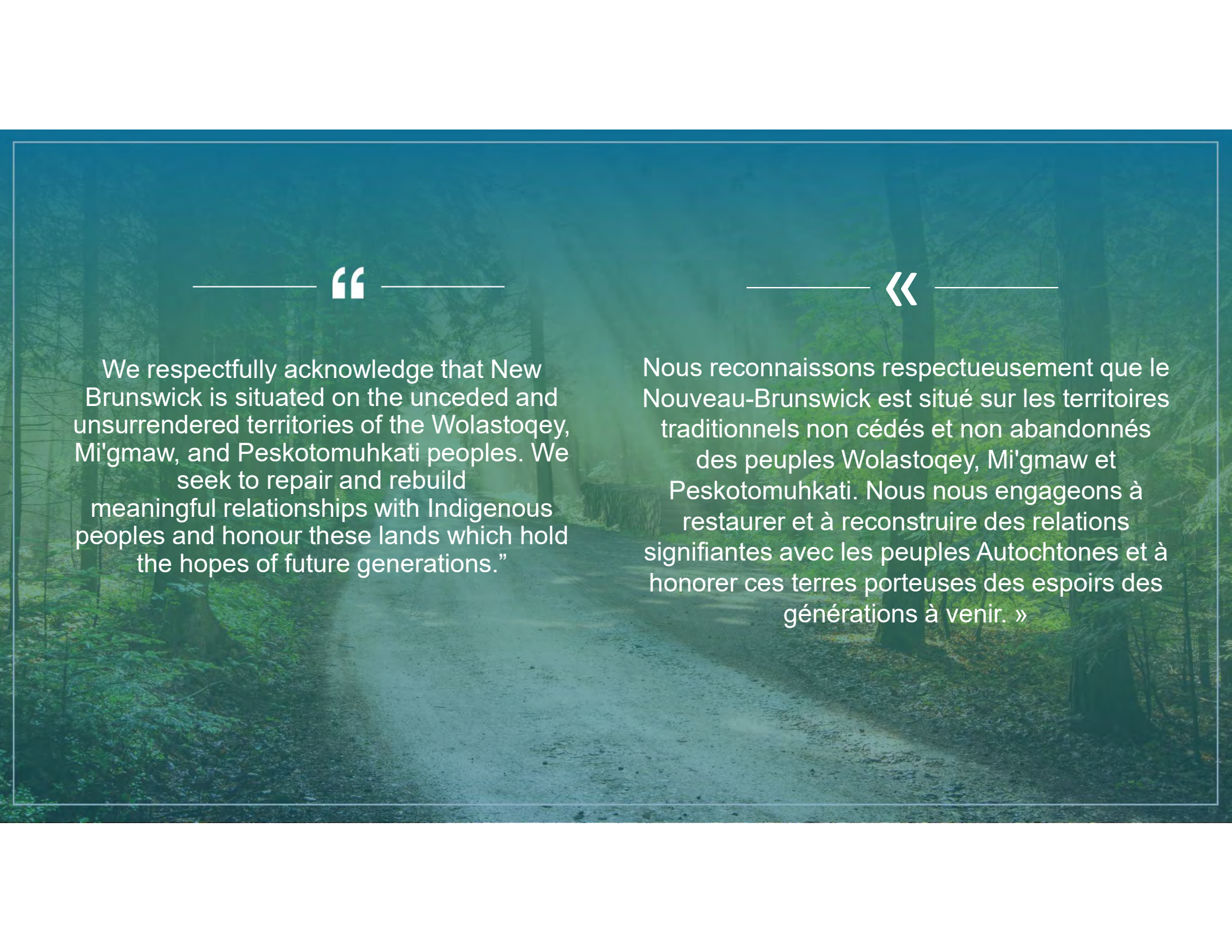


nbttp.ca/2026aim



rpenb.ca/aai2026





“

We respectfully acknowledge that New Brunswick is situated on the unceded and unsurrendered territories of the Wolastoqey, Mi'gmaw, and Peskotomuhkati peoples. We seek to repair and rebuild meaningful relationships with Indigenous peoples and honour these lands which hold the hopes of future generations.”

»

Nous reconnaissons respectueusement que le Nouveau-Brunswick est situé sur les territoires traditionnels non cédés et non abandonnés des peuples Wolastoqey, Mi'gmaw et Peskotomuhkati. Nous nous engageons à restaurer et à reconstruire des relations significantes avec les peuples Autochtones et à honorer ces terres porteuses des espoirs des générations à venir. »



Agenda | Ordre du jour

- Welcome & Introductions
- Health of the Plan: Actuarial Results
- NBTPP Funding Policy: Step 4 (120%+) Benefit Changes
- The Plan Day-to-Day: Investment Management and Administration Services
- Question & Answer Session
- Mot de bienvenue et introduction
- Santé financière du Régime : résultats actuariels
- Politique de financement du RPENB : Modifications aux prestations - étape 4 (au-delà de 120 %)
- Le fonctionnement quotidien du Régime : gestion des placements et services d'administration
- Séance de questions et réponses



Board of Trustees | Conseil des fiduciaires

TRUSTEES | FIDUCIAIRES

Larry Jamieson, Chair | président
Marcel Larocque, Vice-Chair | vice-président
Kelly Cain
Bob Fitzpatrick
Rémi Gauthier
Natalie Kenny, PPAC
Jennifer Morrison, CPA, CA, MTMS
Robert Penney

OBSERVERS | OBSERVATEURS

Michael Ketchum
Kerry Leopkey

nbttp.ca/board

rpenb.ca/conseil

g foundation
r what's next.

Des bases solides
pour l'avenir.



Q&A



Interpretation



QUESTIONS



LANGUAGE | LANGUE

Summary of the NBTPP's Financial Position

Sommaire de la situation financière du RPENB

Yves Plourde, FCIA, FSA

October 7, 2026 | Le 7 octobre 2026



Agenda

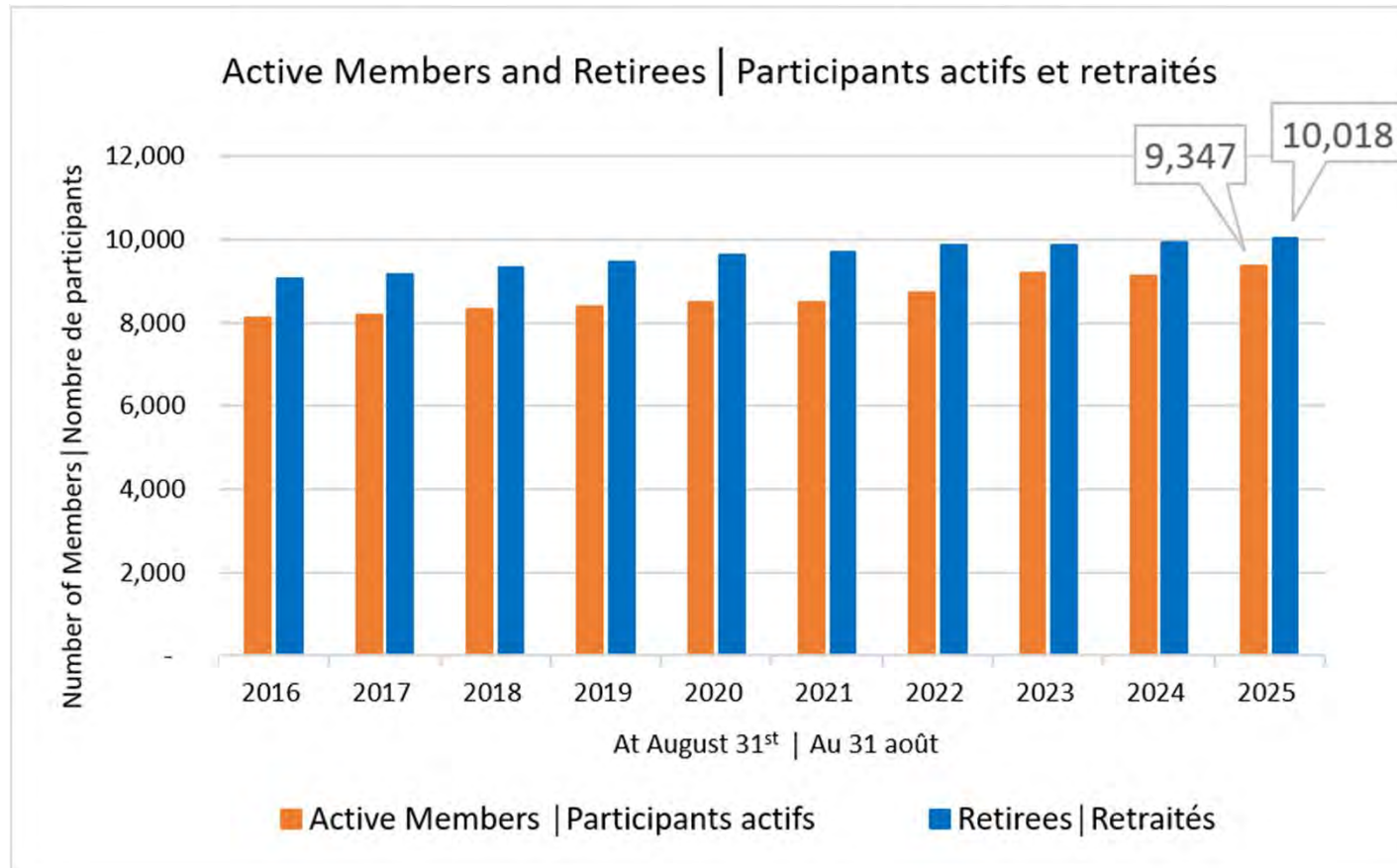
1. Highlights of Funding Valuations and Extrapolations
 - Plan Membership
 - Market Value of Assets and Plan Liability
 - Funded Ratio
2. Indexing Adjustment Benefit (or COLA)



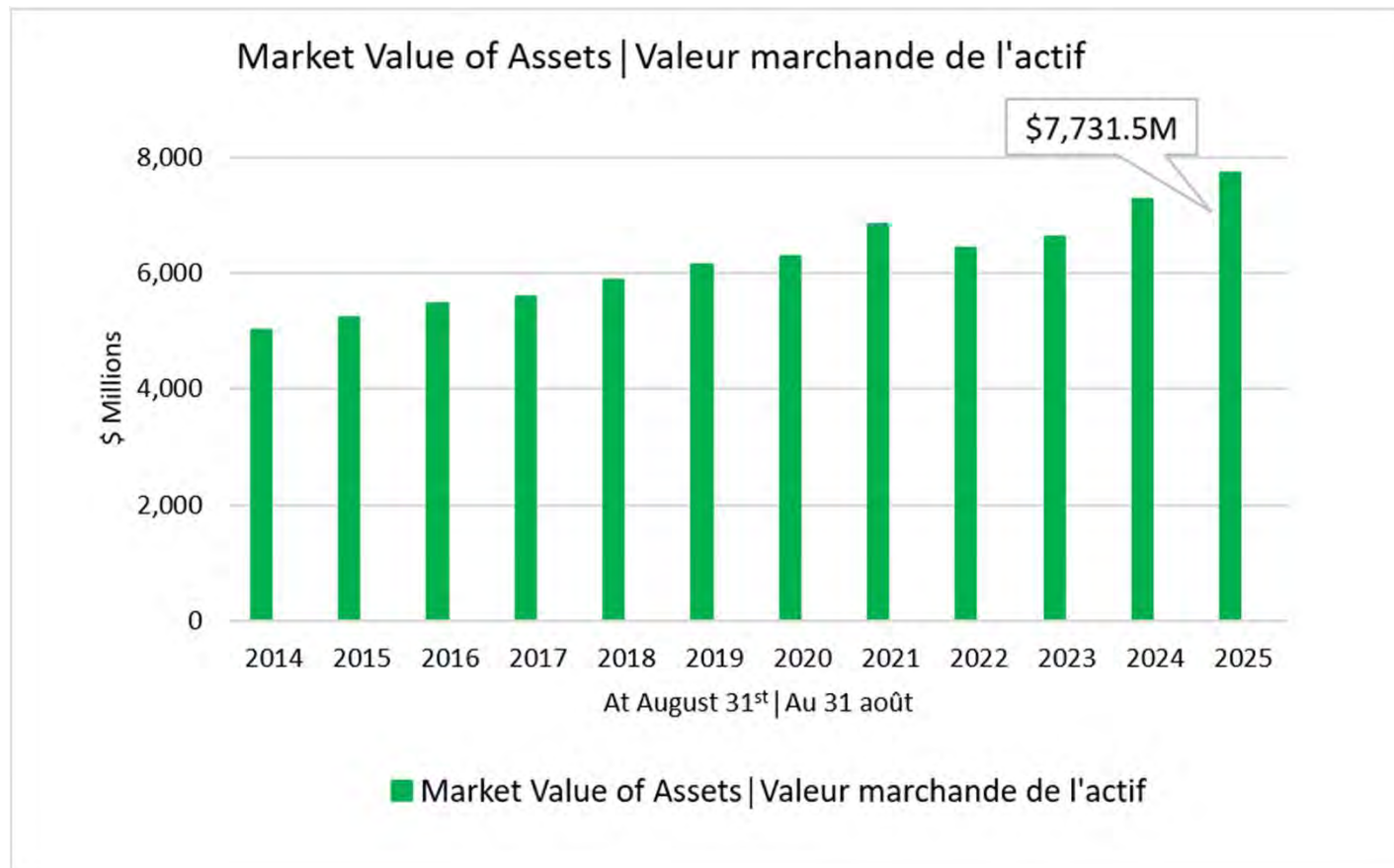
Ordre du jour

1. Faits saillants des évaluations de financement et extrapolations
 - Participants au Régime
 - Valeur marchande de l'actif et provision actuarielle
 - Coefficient de capitalisation
2. Rajustement au coût de la vie

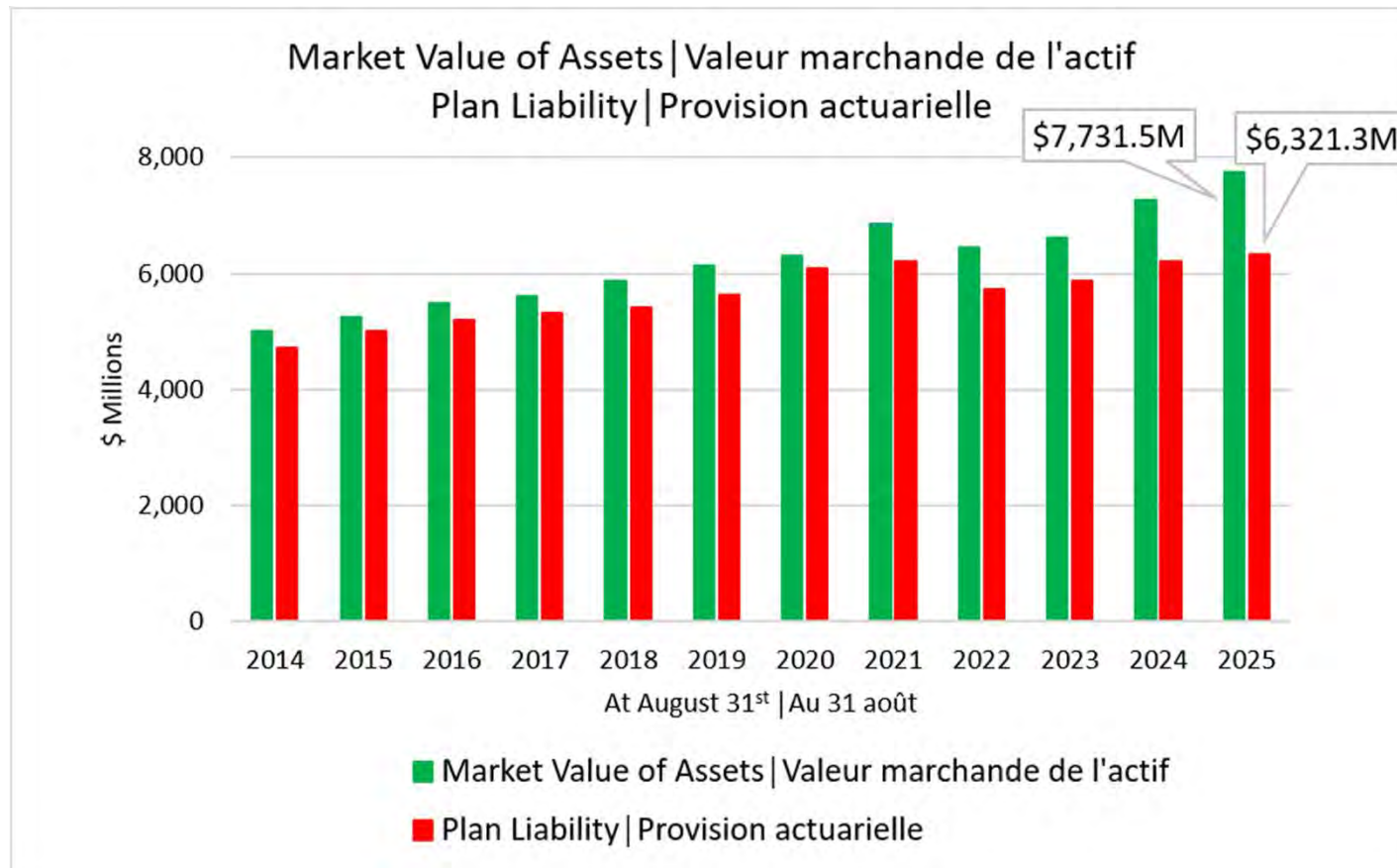
Funding Valuation Évaluation de financement



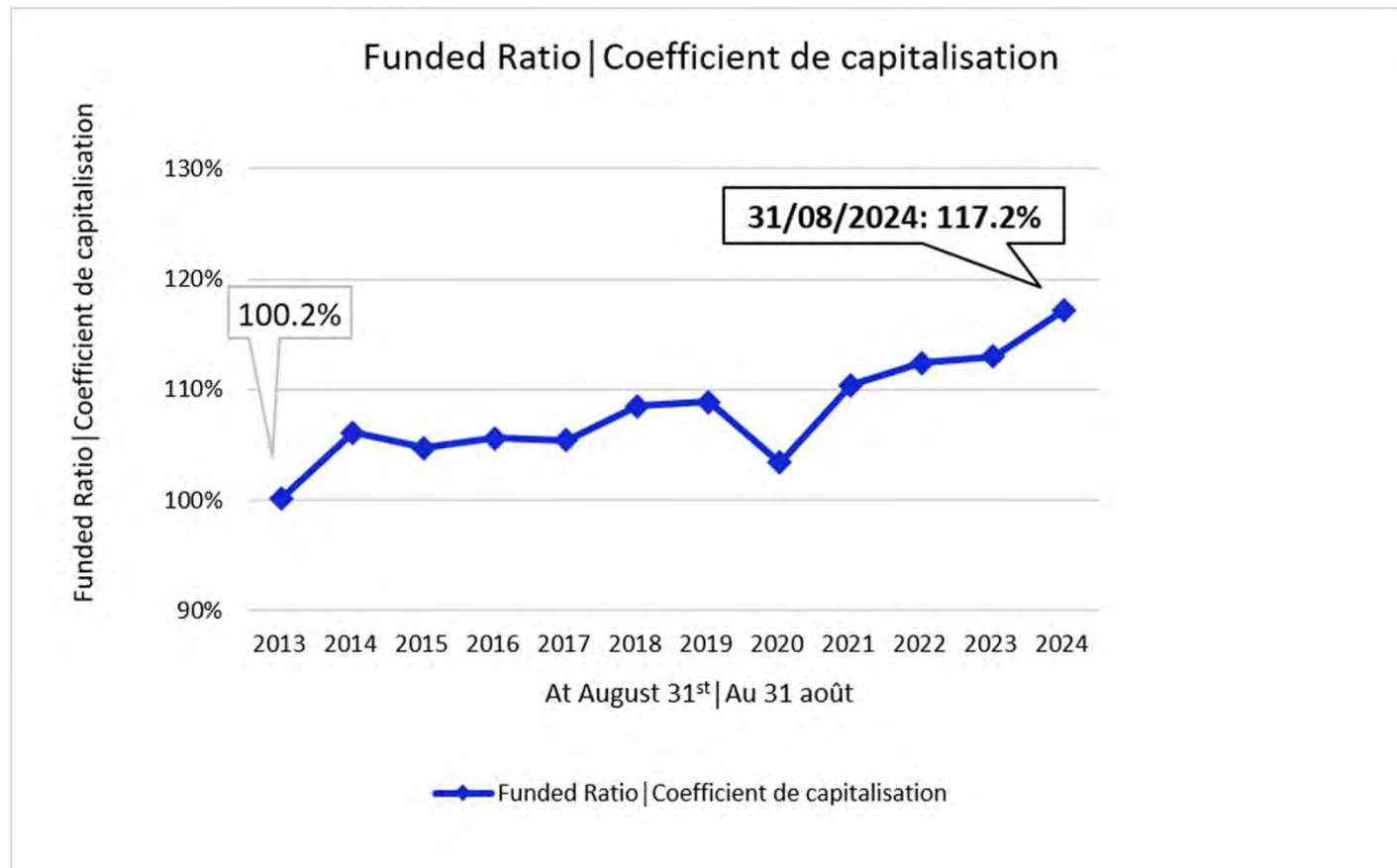
Funding Valuation Évaluation de financement



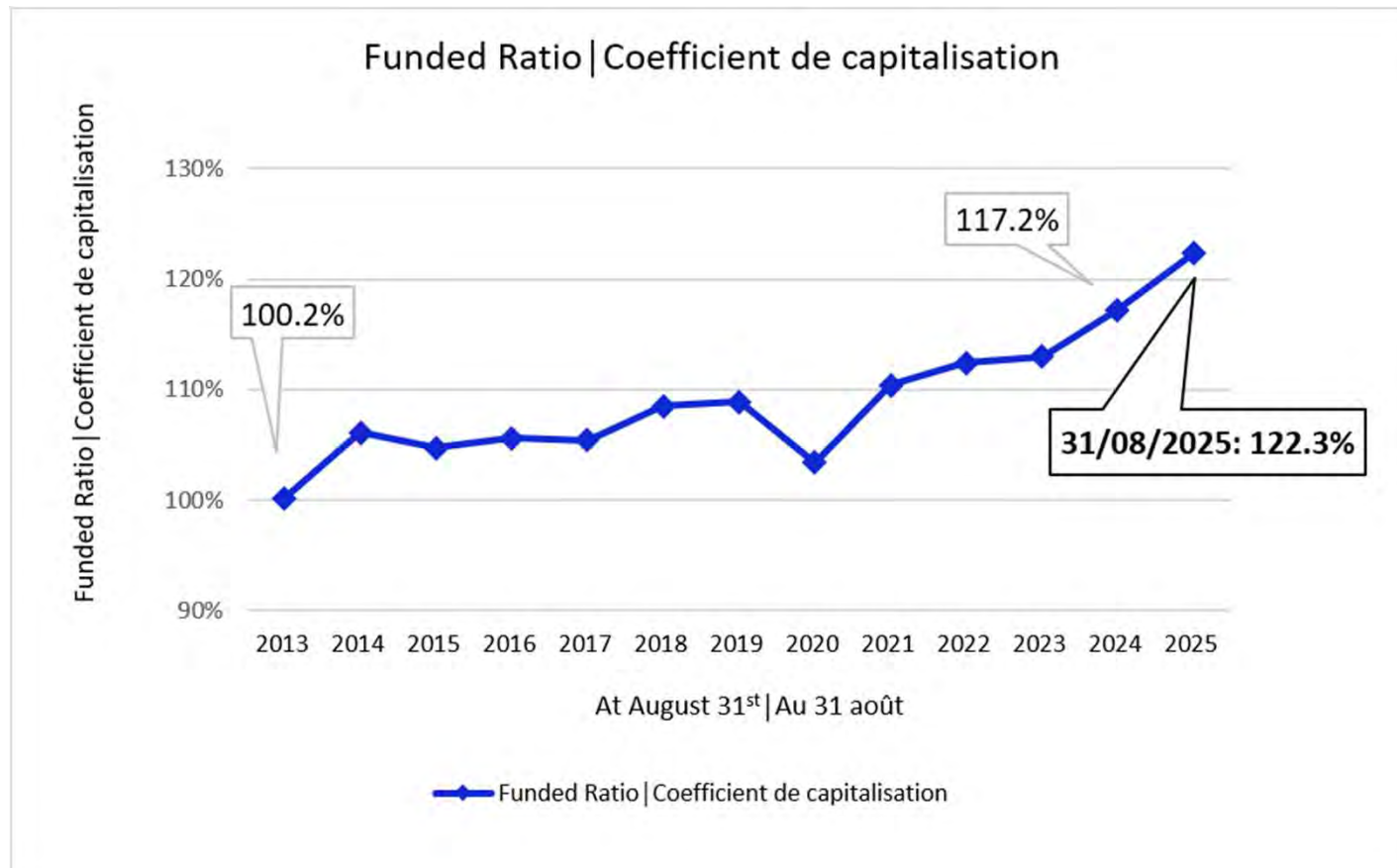
Funding Valuation Évaluation de financement



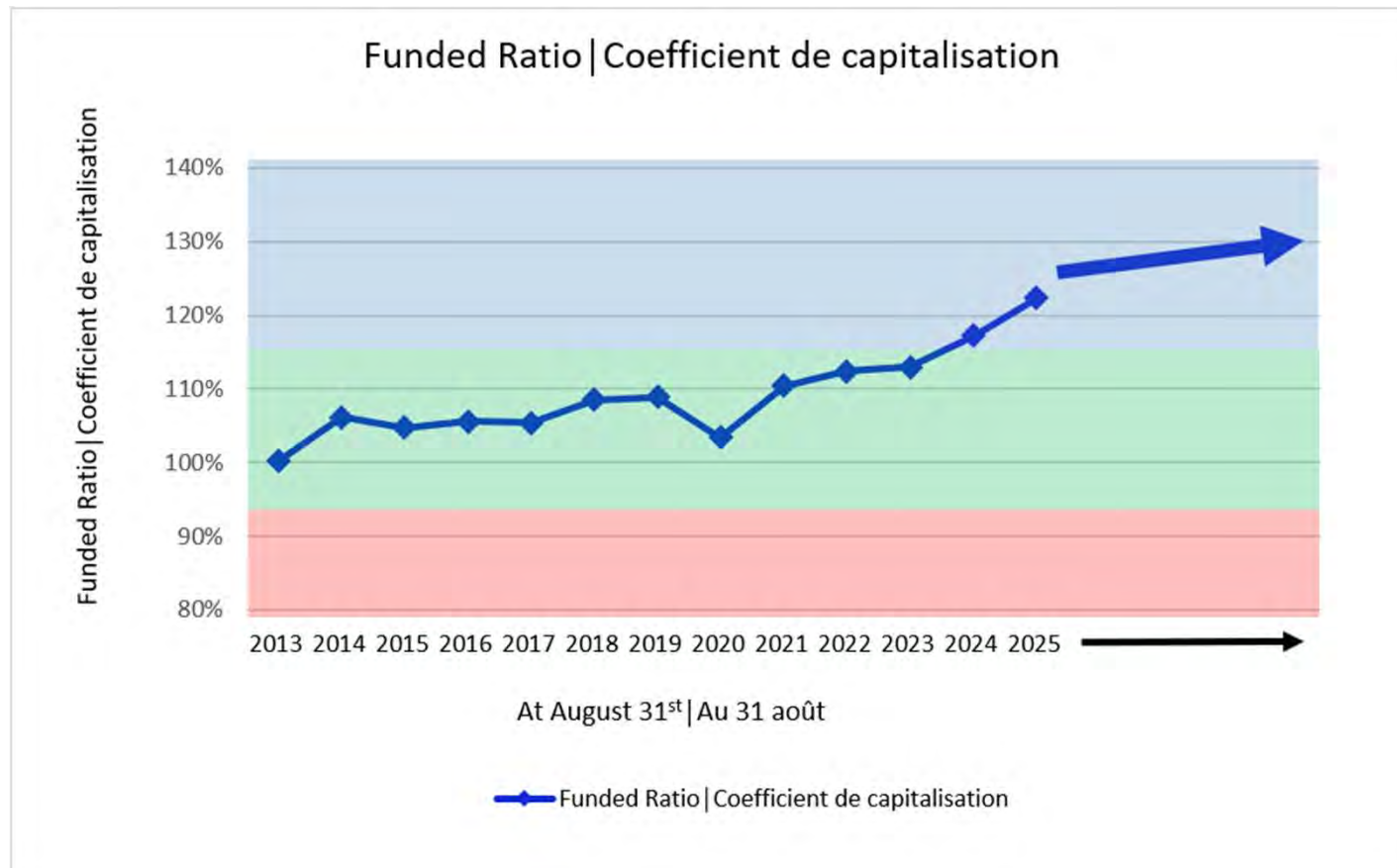
Funding Valuation Évaluation de financement



Funding Valuation Évaluation de financement



Funding Valuation Évaluation de financement



Indexing Adjustment Benefit

Rajustement au coût de la vie

Effective January 1, 2027		Au 1 ^{er} janvier 2027
Increase in Consumer Price Index (CPI) <i>(for the year ending June 30, 2026)</i>	2.33%	Hausse de l'indice des prix à la consommation (IPC) <i>(pour l'année qui précède le 30 juin 2026)</i>
Indexing Adjustment Benefit effective January 1, 2027, applied to:		Rajustement au coût de la vie accordé au 1 ^{er} janvier 2027, appliqué à la:
- Active members accrued pensions (100% of 2.33%)	2.33%	- Pension accumulée des participants actifs (100% de 2,33%)
- Retirees and Survivors pensions (75% of 2.33%)	1.75%	- Pension payable aux retraités et survivants (75% de 2,33%)

Thank you !

Merci !





NBTPP Funding Policy

Step 4 (120%+) Benefit
Changes

Politique de financement du RPENB

Modifications aux prestations - étape 4
(au-delà de 120 %)

Background Information | Contexte



In the 2014 Reform Agreement, the Parties established directions that Trustees had to follow:

- a Funding Deficit Recovery Plan
- a Funding Excess Utilization Plan
 - establish a 10% contingency reserve to be accumulated
 - at 115% funded ratio: contribution reduction
 - at 120% funded ratio: improved benefits for members (Step 4)



Dans l'Entente de réforme de 2014, les Parties ont établi des lignes directrices que les fiduciaires devaient respecter :

- un plan de redressement du déficit de financement,
- un plan d'utilisation de l'excédent de financement,
 - constituer d'une réserve pour imprévus de 10 %,
 - à un coefficient de capitalisation de 115 % : réduction des cotisations,
 - à un coefficient de capitalisation de 120 % : amélioration des prestations pour les participants (étape 4).

Background Information | Contexte

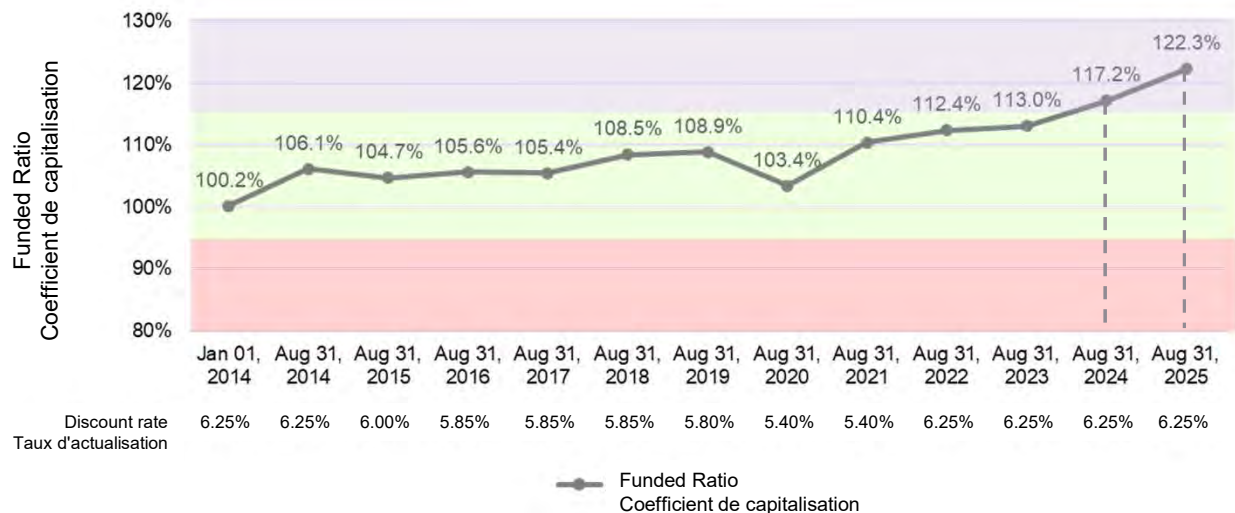
Where have we been and where are we?

Recent performance has pushed the Plan into the top tier.

D'où venons-nous et où en sommes-nous?

Les résultats récents ont propulsé le Régime au niveau supérieur.

Historical Funded Ratios
Coefficients de capitalisation historiques



Trigger Excess Utilization Plan (Above 115%)
Déclenchement du plan d'utilisation de l'excédent de financement (au-delà de 115 %)

Restoration or No Action (92% - 115%)
Rétablissement ou aucune mesure (92 % à 115 %)

Trigger Deficit Recovery Plan (Below 92%)
Déclenchement du plan de redressement du déficit de financement

August 2024, the funded ratio breached 115%

Triggered contribution reductions: 1.5% for teachers and 1.5% for the employer (effective Aug. 2025)

August 2025, the funded ratio breached 120%

Triggered Step 4 of the Funding Excess Utilization Plan



En août 2024, le coefficient de capitalisation a dépassé 115 %

Ceci a entraîné des réductions des cotisations : 1,5 % pour les enseignants et 1,5 % pour l'employeur (à compter d'août 2025)

En août 2024, le coefficient de capitalisation a dépassé 120 %

Ceci a déclenché l'étape 4 du plan d'utilisation de l'excédent de financement

Principles – Step 4 (120%+ Funding)

Principes - étape 4 (au-delà de 120 % de provisionnement)



In 2014, the Parties agreed to the following Principles in Step 4 of the Excess Utilization Plan:

- 50% of available funds must be spent on risk management
- Risk management goal would increase from 97.5% to 99.0%
- Should not negatively impact future adjustments like IAB
- Improvements must be aligned with the Plan's purpose
- Improvements must have broad allocation across the Plan membership
- Benefits must be competitive



En 2014, les Parties ont convenu les principes suivants à l'étape 4 du plan d'utilisation des excédents :

- 50 % des fonds disponibles doivent être consacrés à la gestion des risques,
- augmentation de l'objectif de gestion des risques de 97,5 % à 99,0 %,
- ne doit pas avoir d'incidence négative sur les rajustements futurs, comme le RCV,
- améliorations doivent être conformes à l'objectif du Régime,
- améliorations doivent être réparties de manière équitable entre tous les participants au Régime
- prestations doivent être concurrentielles.

Benefit Improvements

Améliorations des prestations

In spring 2026, the Trustees submitted a proposal for benefit improvements to the Parties (NBTF and PNB) — Parties in agreement

- Restore/increase benefits which accrued prior to the valuation date
- Limited to a certain budget each year
- To be awarded over a number of years into the future, respecting the order of priority
- Move to next step only when prior one has been provided in full



Au printemps 2026, les fiduciaires ont soumis aux Parties (FENB et PNB) une proposition visant à améliorer les prestations — les Parties étaient d'accord

- rétablissement ou augmentation des prestations accumulées avant la date d'évaluation
- limité à un certain budget chaque année
- à octroyer sur plusieurs années à venir, dans le respect de l'ordre de priorité
- Passer à l'étape suivante uniquement lorsque la précédente a été entièrement mise en œuvre

Benefit Improvements

Step 4A

Améliorations des prestations

étape 4A



Provide IAB Not Granted Due to Cap

January 1, 2023 and 2024 IABs were each capped at 4.75% for active members and 3.56% for retired and deferred members, and survivors.

Grant the portion of CPI that was not granted until all budget available is spent

- About 1.24% increase for retired members and 1.65% for active members — payment increase in Sept. 2026

In the future, if caps are reached and the funded ratio is 120%+, then this benefit improvement will be applied again.

Verser les RCV non accordés en raison du plafond

Les RCV du 1^{er} janvier 2023 et 2024 ont chacun été plafonnés à 4,75 % pour les participants actifs et à 3,56 % pour les participants retraités, les participants avec droits différés et les survivants.

Octroyer la portion de l'IPC qui n'a pas été octroyée jusqu'à ce que l'ensemble du budget disponible soit dépensé

- augmentation d'environ 1,24 % pour les participants retraités et de 1,65 % pour les participants actifs — augmentation des versements en septembre 2026.

À l'avenir, si les plafonds sont atteints et que le coefficient de capitalisation est supérieur ou égal à 120 %, cette amélioration des prestations s'appliquera à nouveau.

Benefit Improvements

Step 4B

Améliorations des prestations

étape 4B



Retired members: Increase IAB from 75% to 100% of CPI

- Restore the 25% ungranted portion of CPI since 2015

Participants retraités : augmenter le RCV de 75 % à 100 % de l'IPC

- Rétablir la portion non versée de 25 % de l'IPC depuis 2015



Active members: Restore the pre-conversion early retirement rules for years of service after July 1, 2014

- Restore the early unreduced retirement rules at “Rule of 87 Points” or “Age 60 & 20 Years of Service” for all active members
- Restore each year of service after July 1, 2014 as budget allows

Participants actifs : rétablir les règles relatives à la retraite anticipée en vigueur avant la conversion pour les années de services après le 1^{er} juillet 2014

- Rétablir les anciennes règles de retraite sans réduction, à savoir la « règle des 87 points » ou « 60 ans et 20 ans de service », pour tous les participants actifs
- Rétablir chaque année de service après le 1^{er} Juillet 2014 selon le budget alloué

Benefit Improvements

Step 4B

Améliorations des prestations

étape 4B



**Increase IAB from 75% to 100% of CPI
for retired members**

AND

**Restore the pre-conversion early retirement
rules (for calculation) for all active members at
valuation date**

**Augmenter le RCV de 75 % à 100 % de l'IPC pour
les participants retraités**

ET

**Rétablir les règles de retraite anticipée en vigueur
avant la conversion (aux fins du calcul) pour tous
les participants actifs à la date d'évaluation**

- Benefit improvements will be restored concurrently for active and retired members. Available annual budget will be split between them in proportion to their liability at the valuation date.
- Start with first year the benefit was affected by conversion (2014/2015) and move to next year until budgeted allocations run out.
- Once benefits have been restored for all past years for either the retirees or the active members, all the remaining budget will be used for the benefit of the other group.

- Les améliorations apportées aux prestations des participants actifs et retraités seront rétablies simultanément. Le budget annuel disponible sera réparti entre eux proportionnellement à leur passif à la date d'évaluation.
- Commencer par la première année où les prestations ont été touchées par la conversion (2014-2015), puis passer à l'année suivante jusqu'à épuisement du budget.
- Une fois que les prestations auront été rétablies pour toutes les années antérieures pour soit les retraités ou les participants actifs, le reste du budget sera utilisé au profit de l'autre groupe.

Benefit Improvements

Step 4C

Améliorations des prestations

étape 4C



Restore pre-conversion early unreduced retirement rules for those who retired from July 1, 2014 to valuation date

Over time, this benefit improvement will restore the early unreduced retirement rules at “Rule of 87 Points” or “Age 60 & 20 Years of Service” for all retired and deferred members and survivors.

Eliminate the impact of the Section 5.6 rule that previously applied to those who retired between July 1, 2014 and June 4, 2024

The Section 5.6 rule was eliminated for those who retired on or after June 4, 2024.

Rétablir les règles antérieures à la conversion relatives à la retraite anticipée sans réduction pour les participants ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et la date d'évaluation

À terme, cette amélioration des prestations permettra de rétablir les règles relatives à la retraite anticipée sans réduction, à savoir la « règle de l'indice de 87 » ou « 60 ans et 20 années de service », pour tous les participants retraités et avec droits différés et survivants.

Éliminer l'incidence de la règle prévue à l'article 5.6 qui s'appliquait auparavant aux personnes ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et le 4 juin 2024

La règle prévue à l'article 5.6 a été abrogée pour les participants qui ont pris leur retraite à compter du 4 juin 2024.

Benefit Improvements

Step 4C

Améliorations des prestations

étape 4C



Restore pre-conversion early unreduced retirement rules for those who retired from July 1, 2014 to valuation date

AND

Eliminate the impact of the Section 5.6 rule that previously applied to those who retired between July 1, 2014 and June 4, 2024

- To be applied concurrently starting with retirements after July 1, 2014 and in chronological order thereafter, until all budget for that year is spent.
- Payment adjustments occur in September, that is one year after the valuation date

Rétablir les règles relatives à la retraite anticipée sans réduction en vigueur avant la conversion pour les participants qui ont pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et la date d'évaluation

ET

Éliminer l'indidence de la règle prévue à la section 5.6 qui s'appliquait auparavant aux participants ayant pris leur retraite entre le 1^{er} juillet 2014 et le 4 juin 2024

- Ces mesures s'appliqueront simultanément à compter des départs à la retraite survenant après le 1^{er} juillet 2014, puis par ordre chronologique, jusqu'à épuisement du budget prévu pour cette année-là.
- Les rajustements de paiement auront lieu en septembre, de l'année qui suit la date d'évaluation



**This is GREAT NEWS for
all Plan Members!**

Improvements are being done in a manner that is prudent and gradual.

They may take 7-10 years to implement.

**C'est une EXCELLENTE
NOUVELLE pour
tous les participants du Régime!**

Les améliorations sont mises en œuvre de manière prudente et progressive.

Elles pourraient prendre de 7 à 10 ans à être mises en œuvre.

Next Steps | Prochaines étapes

The actuary identified excess funds available following the August 31, 2025 valuation.



L'actuaire a constaté l'existence d'un excédent de fonds à la suite de l'évaluation effectuée le 31 août 2025.

All Step 4A improvements approved by the Board in June. Changes took effect September 1, 2026, but may take several months to appear in pension payments.



Toutes les améliorations de l'étape 4A ont été approuvées par le conseil en juin. Les changements sont entrés en vigueur le 1^{er} septembre 2026, mais il faudra peut-être plusieurs mois avant qu'ils se répercutent sur les versements de prestations.

Vestcor is supporting implementation.



Vestcor appuie la mise en œuvre.

Updates will be shared at nbtpp.ca and in Plan newsletters.



Les mises à jour seront publiées sur rpenb.ca et dans les bulletins d'information du Régime.

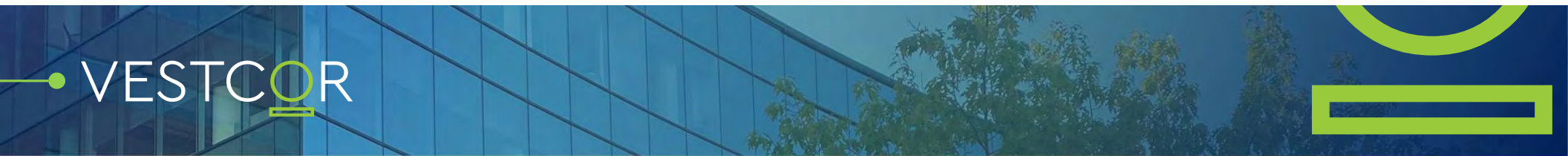


THE NBTPP
DAY-TO-DAY:

Investment Management and
Administration Services

LE FONCTIONNEMENT
QUOTIDIEN DU RPENB :
Gestion des placements et
services d'administration

VESTCOR



About Us | À propos de nous

We offer innovative and cost-effective integrated investment management and pension and benefits administration services.



180 professionals



Located in Fredericton, NB



Independent and not-for-profit

Nous offrons des services intégrés innovants et rentables de gestion des placements et d'administration des pensions et des avantages sociaux.



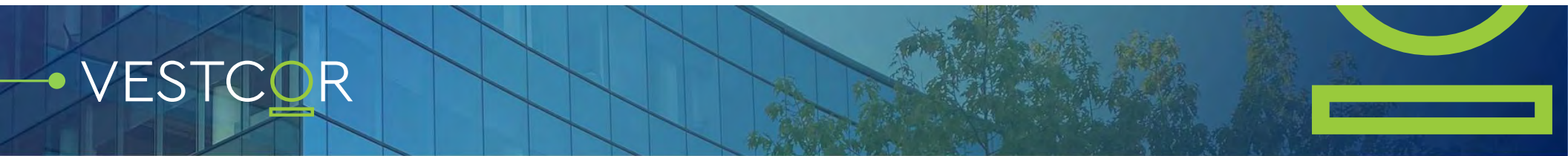
180 professionnels



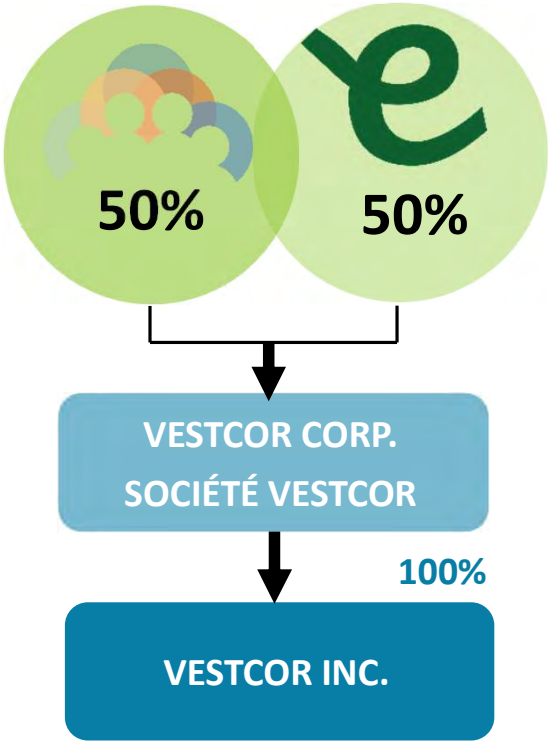
situé à Fredericton, au N.-B.



indépendant et à but non lucratif

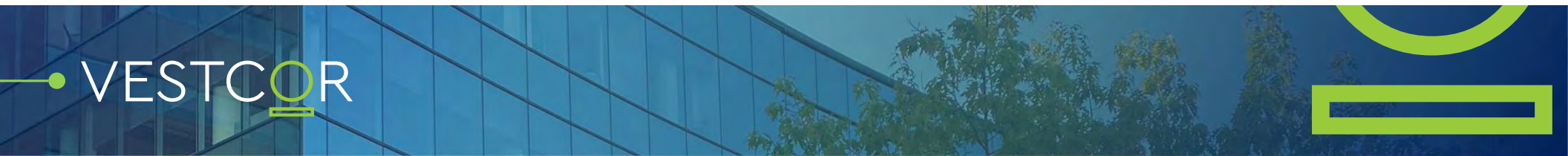


About Us | À propos de nous



Jointly owned by the
NB Public Service Pension
Plan and the NB Teachers'
Pension Plan.

Appartient conjointement au
Régime de retraite dans les
services publics du N.-B. et
au Régime de pension des
enseignants du N.-B.



Investment Management Services

Service de gestion des placements



What we do

Ce que nous faisons

Day-to-day management of investments

Gestion des placements au quotidien



Regular reporting of investment performance

Rapports réguliers sur le rendement des placements



Regular reporting on compliance and responsible investments

Rapports réguliers sur la conformité et l'investissement responsable



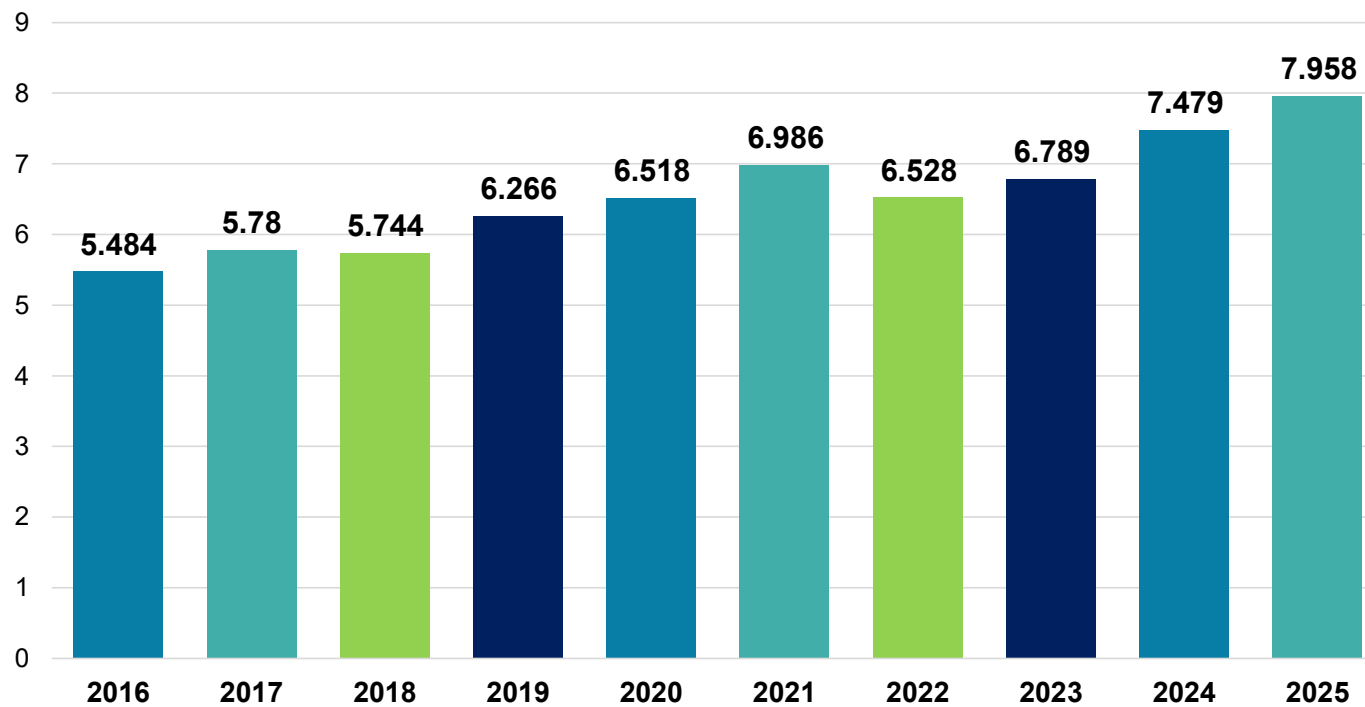
Working with the plan actuary, conduct analyses on the sustainability of the Plan and projections

En collaboration avec l'actuaire du Régime, réaliser des analyses sur la viabilité du Régime et des projections



Investment Management | Gestion des placements

Assets Under Management (billion dollars) | Actifs gérés (milliards de dollars)

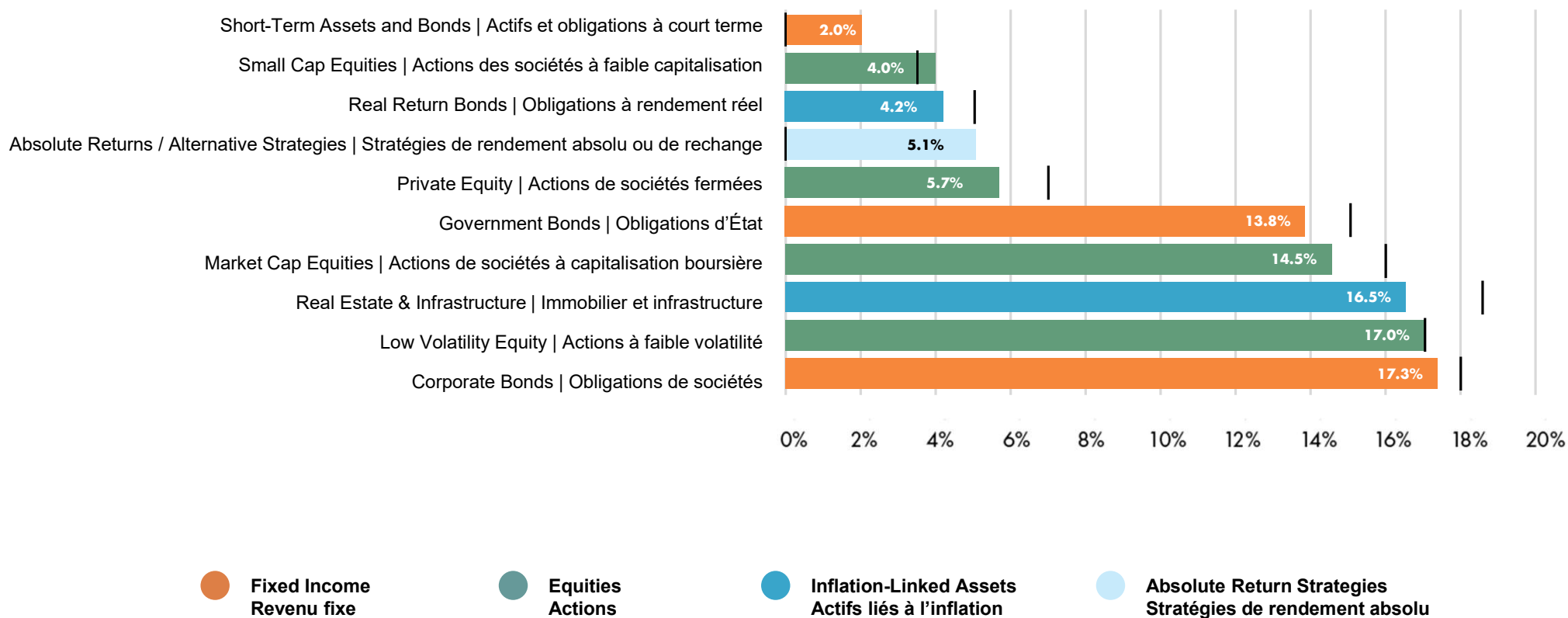


Asset Mix

AS AT DECEMBER 31, 2025

Composition de l'actif

AU 31 DÉCEMBRE 2025

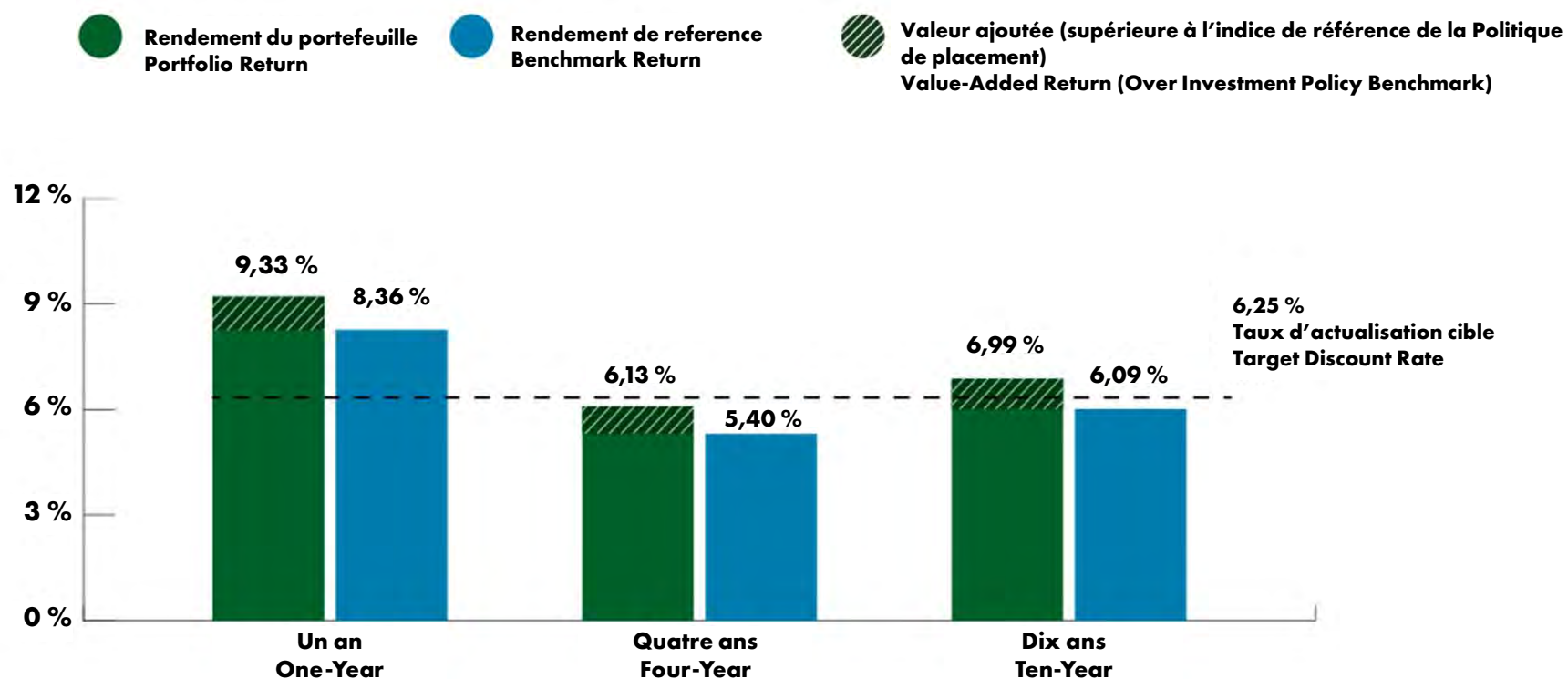


Investment Returns

AS AT DECEMBER 31, 2025

Rendement des placements

AU 31 DÉCEMBRE 2025



Investing in Canada

Investir au Canada

INVESTMENTS IN CANADA | LES PLACEMENTS AU CANADA

GLOBAL INVESTMENTS | LES PLACEMENTS À L'ÉCHELLE MONDIALE



Canada accounts for
~3%
Of the Global Equity
Market

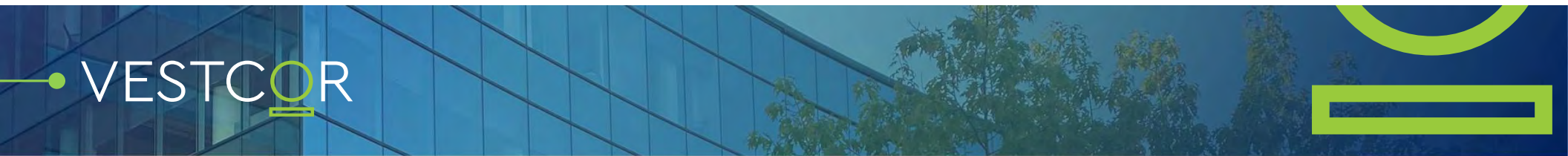


Le Canada représente environ
3 %
du marché d'actions
mondial

Canada accounts for
~22%
Of Vestcor's Equity
Portfolio



Le Canada constitue environ
22 %
du portefeuille d'actions
de Vestcor



Administration Services | Services d'administration



What we do

Ce que nous faisons

Answer day-to-day questions

Répondre aux questions courantes



Pay monthly pensions
(pension payroll services)

Verser les pensions mensuelles
(services de paie des pensions)



Receive employee and employer
contributions on behalf of clients

Recevoir les cotisations des employés et des
employeurs au nom des clients



Fulfill pension-related requests
*e.g., pension estimates, retirements,
marriage breakdowns, purchasing service*

Répondre aux demandes liées aux
régimes de retraite,
*p. ex., estimations de pensions, retraites, ruptures de
mariages, rachats de services*



Administration Services | Services d'administration



Curious about how much your future pension could be?

Vous vous demandez à combien pourrait s'élever votre future pension?

Visit our Pension Estimate Calculator
[Vestcor.org/calculators](https://vestcor.org/calculators)

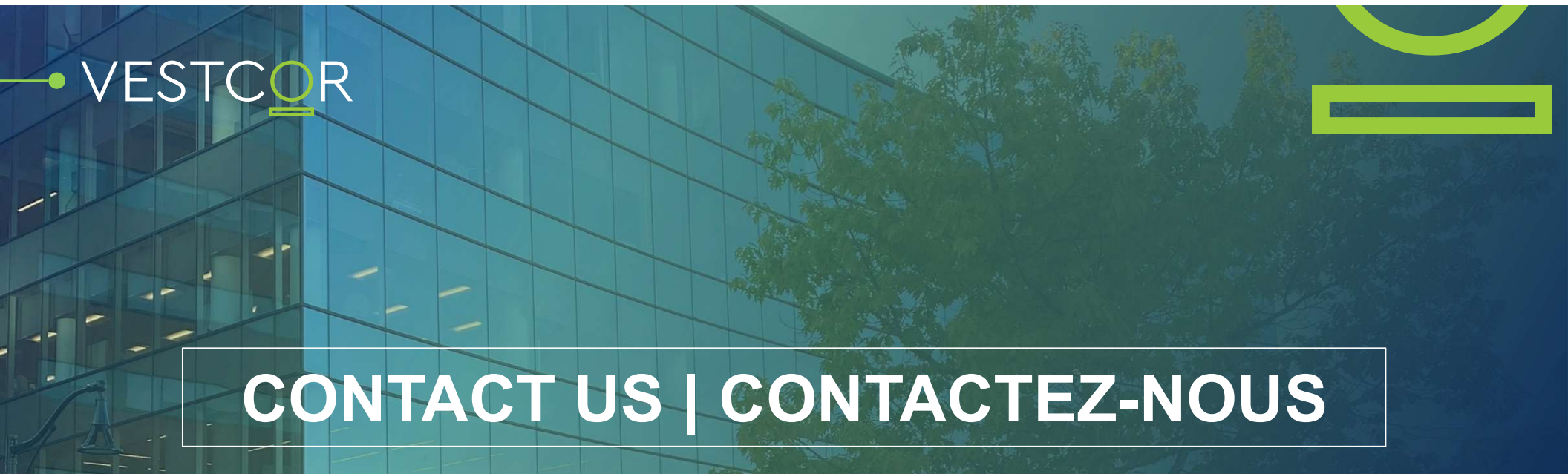
Visitez le calculateur d'estimation de la pension
[Vestcor.org/calculateur](https://vestcor.org/calculateur)

Don't have a copy of your Employee Statement of Pension Benefits?

Vous n'avez pas une copie de votre état des prestations de retraite de l'employé?

info@vestcor.org

506-453-2296 / 800-561-4012



• VESTCOR

CONTACT US | CONTACTEZ-NOUS



140 rue Carleton Street, Bureau/Suite 100
Fredericton, NB

Monday to Friday, 8:15 a.m. – 4:30 p.m.
Lundi au vendredi, 8 h 15 à 16 h 30



Vestcor.org / info@vestcor.org
nbtp.ca | rpenb.ca



506-453-2296 / 800-561-4012

NEW BRUNSWICK
Teachers'
— PENSION PLAN —

— RÉGIME DE PENSION DES —
Enseignants
DU NOUVEAU-BRUNSWICK





nbtp.ca



rpenb.ca

